



Ontmoetingskerk



Westsingel

Oudewater



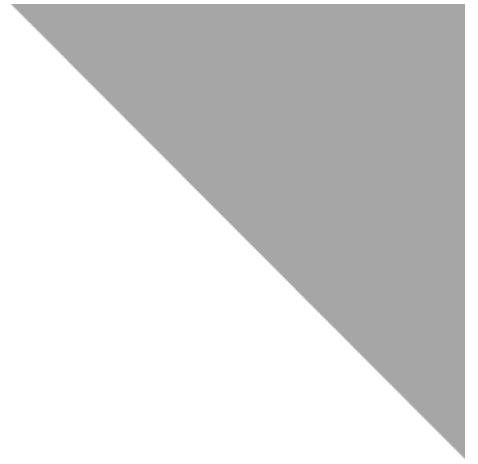
Protestantse  
Kerk

Protestantse Gemeente Oudewater



# Beleidsplan

**Beleidsplan  
van de  
Protestantse Gemeente Oudewater  
2016-2020**



# INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE .....	3
INLEIDING .....	5
1. OPBOUW PROTESTANTSE GEMEENTE OUDEWATER .....	7
2. UITGANGSPUNTEN BELEID KERKELIJKE GEMEENTE (PGO) .....	8
2.1 Grondslag .....	8
2.2 Visie en missie van gemeente zijn .....	8
2.3 Het profiel van de gemeente .....	8
2.4 De droom van de gemeente. ....	9
3. KERKENRAAD EN BREED MODERAMEN .....	10
3.1 Waar staat de kerkenraad en breed moderamen voor en welke plaats hebben zij in de gemeente .....	10
3.2 Wat zijn de beleidsvoornemens van de kerkenraad voor 2016-2020.....	10
3.3 De kerkenraad pakt ook het volgende in de komende vijfjaarsperiode aan.....	11
4. BELEIDSPANNEN COLLEGES EN COMMISSIES .....	12
4.1 Beleidsplan College van Diakenen 2016-2020.....	12
4.2 College van kerkrentmeesters .....	14
4.3 Pastoraatsteam .....	15
4.4 Interkerkelijk Kontakt Oudewater .....	17
4.5 Commissie Jeugdwerk.....	18
4.6 Commissie Vorming en Toerusting .....	20
4.7 Werkgroep Kerk en Israël.....	21
4.8 ZWO/Kerk in actie groep.....	22
4.9 Liturgiecommissie .....	24
4.10 Bloemencommissie .....	25
4.11 Commissie Multimedia .....	26
5. MEERJARENBEGROTING 2016-2020 .....	27



## INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan 2016 – 2020 van de Protestantse Gemeente Oudewater. Een beleidsplan is een middel om het doel, waarheen we als gemeente op weg zijn, te bereiken. Ook al bestaat de Kerk van Christus al zo'n 2000 jaar, toch staan we als kerk, als gemeente, niet stil. De samenleving verandert, de mensen veranderen, en de kerk verandert mee. Wij willen als Protestantse Gemeente Oudewater midden in de maatschappij staan. Ons doel is dan ook om mee te bewegen met de veranderingen om ons heen, en met de veranderingen in de gemeente.

Maar aan de andere kant willen we ook het goede, het vertrouwde, datgene wat ons al die jaren heeft verbonden met elkaar en met de Kerk van Christus, niet verliezen. Het goede behouden, en tegelijk mee vernieuwen met de maatschappij om ons heen, dat is de uitdaging waarvoor we als Protestantse Gemeente Oudewater staan.

In dit beleidsplan leest u welke keuzes de kerkenraad daarin gemaakt heeft om dat doel te bereiken. Wat de speer- en aandachtspunten van de kerkenraad zijn voor de komende vijf jaar. Wat de beleidsvoornemens zijn van de colleges en commissies. Het is een combinatie van voortzetting van het bestaande, het vertrouwde, en nieuwe initiatieven. Alles tezamen met het gegeven dat wij een levende, aantrekkelijke gemeente zijn in de protestantse traditie van de Kerk van Christus, waarin wij elkaar binnen en buiten de gemeente helpen om de weg van Christus te vinden en te volgen.

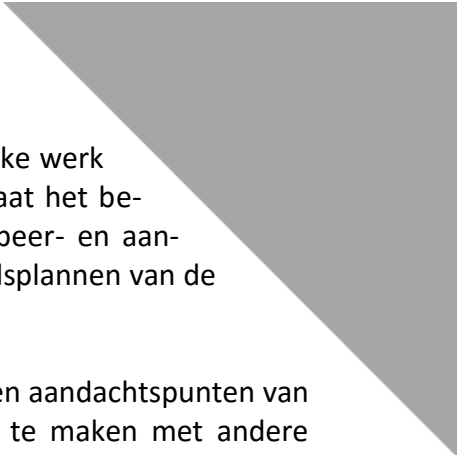
### **Hoe is dit beleidsplan tot stand gekomen?**

Om te beginnen heeft de kerkenraad in 2014 besloten om een aantal gemeenteleden persoonlijk te benaderen en hen een aantal vragen voor te leggen (de "gemeenteverkenning"). Het doel van deze vragen was om vast te stellen wat onze gemeente leden belangrijk vinden als het gaat om samen kerk-zijn. In totaal is er in 2015 met 84 gemeenteleden over dit onderwerp gesproken; dit aantal vertegenwoordigt een goede en evenwichtige doorsnede van onze gemeente.

### **Onze gemeente volgens de gemeenteverkenning**

- Het persoonlijk wel en wee (gezondheid, familie, ouderdom) maar ook zaken als oorlog, vrede, (on)veiligheid zijn belangrijk voor mensen.
- Steun ervaart men bij partner, ouders, kinderen en vrienden, maar ook in vieringen.
- Woorden die passen bij het geloof zijn: manier van leven, vertrouwen, God, twijfel, bidden en Jezus.
- De kerk heeft betekenis met haar vieringen, als geloofsgemeenschap, inspiratie, steun in nood en voor opvoeding.
- Opvallende zaken m.b.t. steun, geloof en kerk was de hoge score van vieringen en van geloofsgemeenschap; levenswijze wordt vaker (bijna 2x) genoemd als woord bij geloof, dan God. "Twijfel" is bijna even vaak genoemd als "God".

Deze antwoorden zijn gebundeld en gebruikt als informatie voor een "heidag in juni 2015" met de hele kerkenraad. Het verslag van die heidag is gebruikt om te beschrijven wat voor kerk we zijn en is neergelegd in de notitie "Droom van een Kerk". In dit beleidsplan is dit verwoord in de visie en missie van de PGO.



Daarnaast heeft de kerkenraad een tweetal conclusies getrokken.

1. De kerkenraad kan wel beleid formuleren, maar het eigenlijke werk gebeurt vooral in de colleges en commissies. Daarom bestaat het beleidsplan uit een inleiding van de kerkenraad waarin de speer- en aandachtspunten worden genoemd. En daarna volgen de beleidsplannen van de verschillende colleges en commissies.
2. Er liggen veel relaties en dwarsverbanden tussen de speer- en aandachtspunten van de diverse commissies: jeugdwerk heeft bijvoorbeeld ook te maken met andere taakgebieden zoals pastoraat en diaconie. Een integrale benadering is van belang. Een mooi voorbeeld is het project Moldavië (2014); de jeugd in samenwerking met ZWO/KiA.

In november 2015 is er een avond gehouden met alle colleges en commissies. Daar is de visie van de kerkenraad toegelicht en bediscussieerd met alle aanwezigen. Aan de colleges en commissies is vervolgens gevraagd om na te denken over hun ideeën om te komen tot een integrale aanpak voor de komende jaren. In de gemeente vergadering van 17 april is het concept beleidsplan 2016-2020 gepresenteerd en vastgesteld.

# 1. OPBOUW PROTESTANTSE GEMEENTE OUDEWATER



De Protestantse Gemeente te Oudewater telt per 1 januari 2016 907 leden. Hieronder vindt u voor een gedeelte een vergelijking met 5 jaar geleden.

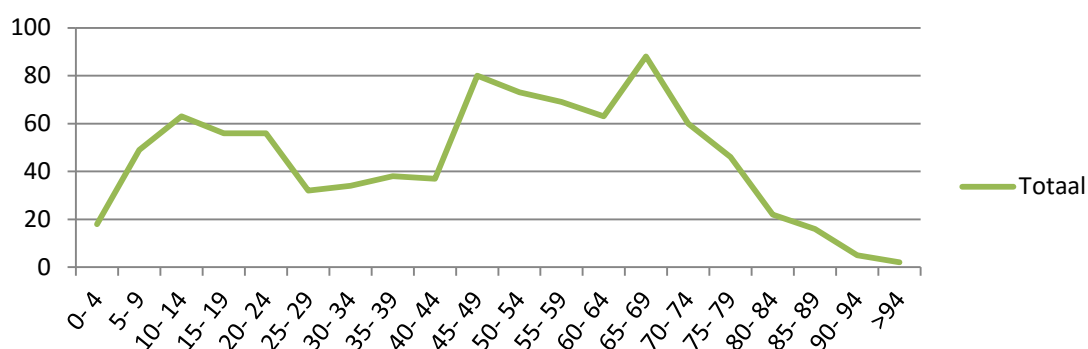
	1-1-2016		1-1-2011	
doopleden	386	43%	416	44 %
belijdende leden	441	49%	465	49 %
overigen	80	8%	71	7 %
<b>Totaal</b>	<b>907</b>		<b>952</b>	

Mannen	404	45 %	438	46%
Vrouwen	503	55 %	514	54%

Verdeeld over leeftijdscategorieën per 5 jaar:

Leeftijd	Geen	Doop	Belijdend	Totaal
0- 4	4	14	0	18
5- 9	7	42	0	49
10- 14	7	56	0	63
15- 19	5	51	0	56
20- 24	3	52	1	56
25- 29	2	28	2	32
30- 34	4	22	8	34
35- 39	1	24	13	38
40- 44	5	19	13	37
45- 49	10	31	39	80
50- 54	15	8	50	73
55- 59	8	7	54	69
60- 64	2	11	50	63
65- 69	3	15	70	88
70- 74	3	4	53	60
75- 79	1	1	44	46
80- 84	0	0	22	22
85- 89	0	1	15	16
90- 94	0	0	5	5
>94	0	0	2	2

## Aantal per leeftijdscategorie



## 2. UITGANGSPUNTEN BELEID KERKELIJKE GEMEENTE (PGO)

### 2.1 Grondslag

De Protestantse Gemeente Oudewater is sinds 9 oktober 2005 een gefuseerde gemeente, die voorheen bestond uit de Hervormde deelgemeente “De Biezen” en de Gereformeerde Kerk van Oudewater. Sinds 1 januari 2000 werkten beide gemeentes al samen in federatief verband.

Deze gemeente is begonnen in de traditie van de Nederlandse Hervormde Kerk en de Gereformeerde Kerken in Nederland. Met de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden zijn zij verenigd in de Protestantse Kerk in Nederland.

### 2.2 Visie en missie van gemeente zijn

De Protestantse Gemeente te Oudewater is een levende en open gemeente, met ruimte voor uiteenlopende geloofsopvattingen en geloofsbelevingen, die wil staan in het midden van de samenleving. Gemeenschappelijk is dat wij geloven in God, de God van Israël, en in Jezus Christus, de Zoon van God, die ons door de Heilige Geest inspireert om een levende gemeente te zijn. De Bijbel is onze inspiratiebron. De kerk van Christus is geworteld in Israël en deelt met haar de verwachting van het Koninkrijk van God op deze aarde.

Het beleid is er de komende jaren op gericht dat de Protestantse Gemeente te Oudewater een levende gemeente is die de volgende “trekken” heeft:

- *de vieringen staan centraal in het sámen geloven. Er is daarbij aandacht voor continuïteit en herkenbaarheid alsook voor nieuwe inspirerende vormen*
- *het omzien naar elkaar en het dienen van onze naaste, dichtbij en veraf, zijn heel belangrijk in het dagelijkse leven van de gemeente. Binnen de gemeente wordt geprobeerd zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoeften van alle geledingen; en daarom deze behoeften zo duidelijk mogelijk in beeld te krijgen*
- *er is sprake van een betrokken en veelkleurige gemeenschap, waarin het geloofsgesprek op zondag en door de week in alle openheid en met respect voor elkaars mening wordt gevoerd. Er is ruimte om nieuwe ontwikkelingen en inzichten op het gebied van kerk, godsdienst(en), theologie en maatschappelijke vragen aan de orde te stellen;*
- *er wordt veel waarde gehecht aan de overdracht van geloofsbeleving en normen en waarden aan de volgende generaties.*

### 2.3 Het profiel van de gemeente

Allerlei profielen zijn te formuleren voor kerkelijke gemeenten. Een precies profiel voor onze gemeente formuleren is vrij ingewikkeld. Wat wij in strikte zin niet zijn, is misschien gemakkelijker te formuleren. Wij hebben geen klassiek calvinistische profiel, geen evangelisch profiel, en ook geen hoog-liturgisch profiel. Natuurlijk is van elk profiel wel iets bij ons terug te vinden en hebben we dat ook nodig. Wel hebben we sterk de trekken van het zogenaamde conciliaire profiel, waarin ruimte is voor verschillende godsbeelden, het samen op zoek zijn belangrijk is en waar ruimte voor twijfel is. Maar vanuit de bovenstaande verkenning, waarin de begrippen *geloofsgemeenschap*, *vieringen*, *manier van leven* een be-



langrijke rol spelen, komen we het dichtst in de buurt van een **oecumenisch, missionair, diaconaal** profiel wat betekent:

- Dienstbaar zijn
- Levensstijl: manier van leven: over kerkgrenzen heen kijkend
- Veelkleurig in geloven
- Ruimte geven voor twijfel
- Maatschappelijke inzet
- Lezingen uit de bijbel, maar ook gedichten en literatuur
- Hedendaagse liederen gebruiken
- Niet “de leer” is het meest belangrijk, maar doen en inzet

Belangrijke vragen hierbij zijn: hoe kunnen we ons profiel duidelijker krijgen? Wat is de kern, onze basis van kerk-zijn, is de kerk ook niet een plek om bij te tanken?

Vanuit dit profiel kunnen we dromen van een kerk, die we willen zijn en waar we aan willen werken. Kunnen we dat in de komende vijf jaar vorm geven? Dan moeten we keuzes gaan maken; durven kiezen om dingen te doen, maar dan goed en andere zaken niet meer, omdat we daar niet aan toekomen.

## 2.4 De droom van de gemeente.

Als kerkenraad hebben we onze idealen verwoord over de gemeente. Deze idealen kunnen als volgt worden samengevat als een ideaalbeeld van de gemeente:

- *In de vieringen van onze gemeente staat Gods liefde voor zijn schepping centraal. De dienst is afgestemd op de actualiteit en praktijk van alledag en er is ruimte voor interactie en activiteit van de aanwezigen. We houden gezinsvieringen, meerdere oecumenische vieringen, en muziek is veelzijdig. Het is een plaats waar de jeugd betrokken wordt bij het samen geloof vieren met muziek en zang. Mensen die nieuw zijn, voelen zich welkom in de dienst.*
- *Gods liefde wordt vertaald naar liefde voor de naaste, binnen en buiten de gemeente. Mensen die in nood zijn, hulpeloos, zwak, worden waar mogelijk geholpen. We zien naar elkaar om, dichtbij, en veraf, op materieel maar ook geestelijk vlak. We zetten ons actief in door ook op projectmatige wijze ons in te zetten voor de naaste.*
- *Kwetsbare mensen vanwege ziekte, eenzaamheid of ouderdom hebben onze aandacht. Maar ook onderling is er ruimte voor ontmoeting, persoonlijk of groepsgewijs, pastoraal maar ook anderszins. Daarbij wordt het geloof ook ter sprake gebracht, we spreken met elkaar over de bron waaruit we putten en geven zo vorm aan het feit dat we een geloofsgemeenschap zijn.*
- *Op allerlei momenten zijn er mogelijkheden om samen te leren het geloof vorm te geven. Om te leven in de wereld van vandaag. Dat is voor onze jeugd heel belangrijk, maar ook voor de volwassenen. Samen mogen we leren ons geloof(of geloofsbeleving) en onze twijfel en vragen te verwoorden met respect voor andere mening. Als gelovigen blijven we nadenken en stellen we ons open dat we gevormd worden en mogen groeien als mens die we zijn.*

de droom

### 3. KERKENRAAD EN BREED MODERAMEN



#### 3.1 Waar staat de kerkenraad en breed moderamen voor en welke plaats hebben zij in de gemeente

De kerkenraad wordt gevormd door de ambtsdragers van de gemeente, zowel predikanten ouderlingen als diakenen. De kerkenraad geeft leiding aan de werkzaamheden en activiteiten van de gemeente en is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleid. Het beleid is gericht op het zo goed mogelijk realiseren van de in hoofdstuk 3 weergegeven beleidsvisie. Daarbij wordt de kerkenraad bijgestaan door een aantal colleges en commissies. Ook houdt de kerkenraad toezicht op de uitvoering van het beleid. De uitvoering van het beleid is opgedragen aan het breed moderamen. (de kleine kerkenraad). De leden hiervan zijn ambtsdragers en hebben dus allen ook zitting in de kerkenraad. Op dit moment is een commissie bezig in opdracht van de kerkenraad tot een bezinning op een andere structuur en aansturing van de PGO.

#### 3.2 Wat zijn de beleidsvoornemens van de kerkenraad voor 2016-2020

##### **Blijvende aandacht voor het werk voor de jeugd van 12 – 18.**

Het werk voor deze belangrijke categorie dient voortgezet en uitgebouwd te worden op basis van wat ds. Janke Bolhuis in samenwerking met de klankbordgroep heeft opgezet. Het is nodig dat ouders bij dit werk worden betrokken en dat zij hun kinderen stimuleren tot deelname aan kerkelijke activiteiten. Daarbij richten we ons op het geven van meer eigen verantwoordelijkheid aan jongeren in plaats van zaken voor hen te organiseren. Financiële middelen voor professionele ondersteuning in de komende jaren zijn beschikbaar en dienen daadwerkelijk te worden ingezet. Tenslotte wil de kerkenraad in deze context ook nadenken over de mogelijkheid om middelbare scholieren de gelegenheid te bieden hun verplichte maatschappelijke stage binnen de PGO te vervullen.

##### **Blijvende aandacht voor het pastoraat**

De organisatorische opzet van het pastoraat (pastoraatgroep, predikant, ouderlingen en contactpersonen in onderlinge samenhang) is adequaat.

Hiervoor zijn minstens twee redenen. Het geleidelijk ouder worden van de gemeenteleden en het feit dat een toenemend aantal leden minder betrokken is bij en deelneemt aan het met elkaar gemeente-zijn.

##### **Blijvende aandacht voor de groep 25-40 – jarigen**

De groep bevindt zich in een levensfase (jonge gezinnen, werken aan carrière, etc.) die het niet altijd gemakkelijk maakt, geregeld contact met de kerkelijke gemeenschap te onderhouden. Toch zijn er duidelijke aanwijzingen dat er in deze groep voldoende belangstelling bestaat voor de gemeente en onderlinge contacten binnen de eigen groep. De activiteiten die de afgelopen jaren zijn ontwikkeld voor deze groep, met name de speciale gespreksavonden, worden voortgezet en waar mogelijk uitgebouwd.

### 3.3 De kerkenraad pakt ook het volgende in de komende vijfjaarsperiode aan

- De concretisering van het begrip “**MISSIONAIRE GEMEENTE**” heeft de afgelopen tijd vooral gestalte gekregen in onze onderlinge verbondenheid. Naar buiten toe is het vooral de diaconie die ons een gezicht geeft.
- Het is hartverwarmend hoeveel mensen zich in de gemeente als **VRIJWILLIGER** inzetten voor het werk dat moet worden verricht: koster, de PGO-redactie en bezorgers, de leden van de vele commissies en colleges, ambtsdragers en de vrijwilligers in het zalencentrum. Zij allen dragen bij aan onze levende gemeenschap. Toch moet worden vastgesteld, dat het moeilijker wordt vacatures te vervullen. Het is dus belangrijk dat we goed nadenken over de vraag, waarvoor we onze schaarser wordende vrijwilligers wel voor willen inzetten en waarvoor niet.
- De gemeente staat midden in de samenleving van Oudewater en de directe omgeving. Daarom is het noodzakelijk dat er gerichte **PUBLICITEIT** wordt gegeven aan de activiteiten en werkzaamheden van de gemeente. Hoewel er de laatste jaren meer publiciteit in de regionale pers is geweest, is er toch behoefte aan een meer systematische en wellicht meer centraal geleide regievoering. Hierbij kan worden gedacht aan een klein werkgroepje of iemand die zich toelegt op dit aspect van onze activiteiten (een soort PR-man of -vrouw).
- Omdat de **VIERINGEN** een zeer centraal element in ons gemeente-zijn vormen, is er blijvende aandacht nodig voor de liturgische ontwikkeling en voor uiteenlopende vormen van viering. Het is een aandachtspunt hoe de vieringen meer aansprekend voor de jongeren kunnen worden gemaakt.
- Onze gemeente wordt gekenmerkt door grote daadkracht maar het nadenken over de vraag, waarom we dat alles doen schiet tekort. Daarom moet het spreken over onze geloofsopvattingen en **GELOOFSBELEVING** concretere vorm krijgen.
- Onze gemeente en de Hervormde Gemeente Oudewater / Hekendorp maken beide deel uit van de Protestantse kerk in Nederland. Alleen daarom al streeft de kerkenraad ernaar het gesprek met de kerkenraad van de HGO/H gaande te houden. Verder streeft de kerkenraad naar een goede relatie en mogelijke **SAMENWERKING** met de andere kerkgenootschappen in Oudewater en mogelijk op termijn buiten Oudewater. Het Interkerkelijk Kontakt Oudewater (IKO) vervult voor de samenwerking binnen Oudewater een cruciale rol (zie hun beleidsplan).

#### TOT SLOT

Alle beschreven (deel)beleidsplannen worden in jaarwerkplannen uitgewerkt en vastgesteld in de kerkenraad.

## 4. BELEIDSPANNEN COLLEGES EN COMMISSIES



### 4.1 Beleidsplan College van Diakenen 2016-2020

#### Waar staat het College van Diakenen voor?

Het College van Diakenen staat voor het omzien naar elkaar, zowel binnen als buiten de kerk, en het zo veel mogelijk organiseren en bieden van hulp op sociaal en financieel gebied. Deze kerntaken van de diaconie vinden hun inspiratie in onze geloofsbeleving en zijn daar een uiting van.

#### Het College van Diakenen is zichtbaar in de gemeente:

- Zichtbare plaats in de gemeente door specifieke taken in de eredienst o.a. collecteren en bedienen van het Heilig avondmaal, alsook bij rouw-, trouw- en doopdiensten
- Informatie wordt verstrekt via kerkblad, nieuwsbrief, website en beamer
- We maken deel uit van de kerkenraad, het moderamen en/of het breed moderamen
- Afvaardiging naar ZWO
- Afvaardiging naar het Ontmoetingsteam 2x per jaar.

Het College van Diakenen bestaat uit acht diakenen waaronder een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De overige taken zijn verdeeld over de diakenen en zijn vastgelegd in een taakverdeling. Er wordt gewerkt volgens een jaarplan, zowel op activiteiten- als op financieel gebied. Elke maand is er een vergadering, m.u.v. de twee zomermaanden.

#### Relatie met het vorige beleidsplan

De beleidsvoornemens genoemd in bovengenoemd plan zijn inmiddels gerealiseerd.

#### Beleidsvoornemens voor 2016 – 2020

- De diaconie wil ook in de diensten een bijdrage leveren aan het stimuleren en vergroten van de betrokkenheid op elkaar binnen de gemeente. Dat betekent dat we oog hebben voor mensen die de kerkdiensten voor het eerst bezoeken. Dit uit zich in het aanspreken van nieuwkomers en het leveren van een bijdrage aan het zich thuis voelen bij de PGO. Een houding die in principe voor alle kerkgangers geldt. Tevens is ons voornemen om actuele thema's die in de samenleving spelen ten aanzien van de schepping, zoals duurzaamheid en milieu, onder de aandacht te brengen
- De komende jaren gaan we nadenken over het invullen van een mogelijke diaconale zondagse dienst waarin we de gemeente willen laten delen in de diaconale betrokkenheid bij de samenleving
- Naast de sociale activiteiten richting onze kerkelijke gemeente en de Oudewaterse samenleving en daarbuiten die binnen het takenpakket van de diaconie vallen, willen we de komende jaren proberen een nog betere voeling te krijgen met de behoeften vanuit de samenleving. Dit om het sociale gezicht van de kerk richting de samenleving nog duidelijker vorm te geven. Hierbij proberen we een aanvullende en ondersteunende rol te vervullen voor de bestaande hulpverlenende organisaties

die al in de Oudewaterse samenleving actief zijn. Vanuit een projectmatige aanpak proberen we aan te sluiten bij de zorgbehoeftes van bijvoorbeeld vluchtelingen of minima. Hieronder kan ook ondersteuning van een buitenlandproject voor de jeugd en/of hun ouders vallen.

- Graag willen we een bijdrage leveren aan het onderzoeken van de mogelijkheid ook in de Wulverhorst meekijkdiensten te organiseren. Op deze manier is er ruimte om een ontmoeting, pastoraal of anderszins, te realiseren. Zo kunnen we in het klein voor deze doelgroep de geloofsgemeenschap stimuleren en het geloofsgesprek bevorderen.



## 4.2 College van kerkrentmeesters



### Waar staat het college van kerkrentmeesters (CvK) voor?

Het CvK draagt zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden (voor zover van niet-diaconale aard) van onze kerkelijke gemeente. Kerkordelijk is bepaald dat het CvK deze taak uitvoert op basis van landelijke kerkelijke regels en binnen het beleidskader zoals door de kerkenraad is vastgesteld.

### Relatie met het vorige beleidsplan

In het beleidsplan 2011-2015 werd de werving van nieuwe vrijwilligers al als knelpunt gezien. Dit lijkt met de jaren in alle geledingen van ons kerkelijk werk zorgelijker te worden. Mede gezien de financiële situatie is uitbesteding van taken nauwelijks mogelijk. Actie kerkbalans 2015 heeft de dalende trend even gekeerd, maar de verwachting is dat de daling door de vergrijzing weer verder gaat. Ten aanzien van de duurzaamheid zijn de zonnepanelen een succes, maar met de dalende stroomkosten is de besparing lager dan verwacht.

### Beleidsvoornemens voor 2016 tot en met 2020

Het CvK is hoofdzakelijk ondersteunend bezig, facilitair in financieel opzicht en facilitair in het ter beschikking stellen van adequate locaties.

Duidelijk is dat in de komende beleidsperiode in het bijzonder gefocust zal moeten worden op de nu volgende onderdelen:

- Het mogelijk verder uitbouwen van de facilitaire samenwerking met de RK-parochie te Oudewater. De coöperatie op de terreinen van kerkruimten en drukwerk zijn zeer bevredigend. Wellicht dienen zich nog andere mogelijkheden aan ook met andere kerken in of buiten Oudewater.
- Extra aandacht zal moeten worden besteed aan de werving van vrijwilligers, niet alleen voor bestuurlijke taken maar ook voor praktische zaken als onderhoud en schoonmaken. Bereidheid van velen tot nu toe draagt bij aan een positief saldo. Voortdurende aandacht op dit punt is en blijft noodzaak.
- De bewaking van het financieel evenwicht en de gedane voorstellen blijft de komende jaren actueel. Wellicht zullen aanvullende voorstellen of vooruitgeschoven voorstellen nodig blijken. Samenwerking op personeelsgebied is dan ook een optie.
- Beleid rond de mogelijkheden van legaten en erfstellingen is geactiveerd. In de komende jaren zal daar nog nadrukkelijker aandacht aan geschonken worden
- Gedurende de gehele periode van het beleidsplan zal, zoals gebruikelijk, aandacht worden besteed aan het aspect “duurzaamheid”. Het streven van de gemeente Oudewater om Fair-Trade gemeente te worden kan daar een aansporing voor zijn.
- De jaarlijkse voornemens m.b.t. onderhoud en investering zijn/worden expliciet vermeld in het gelijknamige plan. In de meerjarenplanning zal kritisch worden gekeken naar de noodzaak tot vervanging.

### 4.3 Pastoraatsteam



#### Waar staat de pastoraatsgroep voor?

Pastoraat is een kerntaak van de gemeente. Kwetsbare mensen, vanwege ziekte, eenzaamheid of ouderdom hebben onze aandacht. Ook onderling is er ruimte voor ontmoeting, persoonlijk of groepsgewijs, pastoraal maar ook anderszins. Daarbij wordt het geloof ook ter sprake gebracht, we spreken met elkaar over de bron waaruit wij putten en geven zo vorm aan het feit dat we een geloofsgemeenschap zijn.

#### Relatie met het vorige beleidsplan.

Zoals aangegeven in het vorige beleidsplan is de opzet en indeling van het pastoraat gewijzigd. Het pastoraal contact punt (PCP) is in het leven geroepen. De komende jaren zullen we op deze manier blijven werken.

De relatie met de groep 25-40 jarigen blijft een moeizaam gebeuren.

Nieuw ingekomenen worden verwelkomd d.m.v. een brief of persoonlijk contact, afhankelijk van de situatie.



#### Beleidsvoornemen 2016-2020

Het pastoraatsteam is een door de kerkenraad ingestelde commissie. Binnen de werkgroep zijn er specifieke bestuurlijke en pastorale taken.

De bestuurlijke taken worden in belangrijke mate uitgevoerd door de predikant en coördinerende ouderlingen; de pastorale taken in hoofdzaak door de predikant, ouderlingen en contactpersonen.

In de huidige pastorale opzet is het hart gelegd bij de grond waarop wij als gemeenteleden omzien naar elkaar en ieder die op onze weg komt. De grond wordt gevormd door de liefde van Jezus Christus waardoor wij zelf gedragen worden en die wij uitstralen om ons heen. Daarom is het belangrijkste element in het pastoraat het omzien naar elkaar.

Op drie terreinen wordt hieraan gestalte gegeven:

#### Individueel pastoraat

- Bijstaan van gemeenteleden op kruispunten van het leven
- bezoeken gemeenteleden n.a.v. een vraag via het PCP
- het ondersteunen van de predikant bij crisispastoraat
- het evalueren van vertrekkende kerkenraadsleden een paar maanden na hun vertrek
- het evalueren van de beginperiode van nieuwe kerkenraadsleden na een paar maanden
- nieuw ingekomenen vragen naar hun wensen en welkom heten

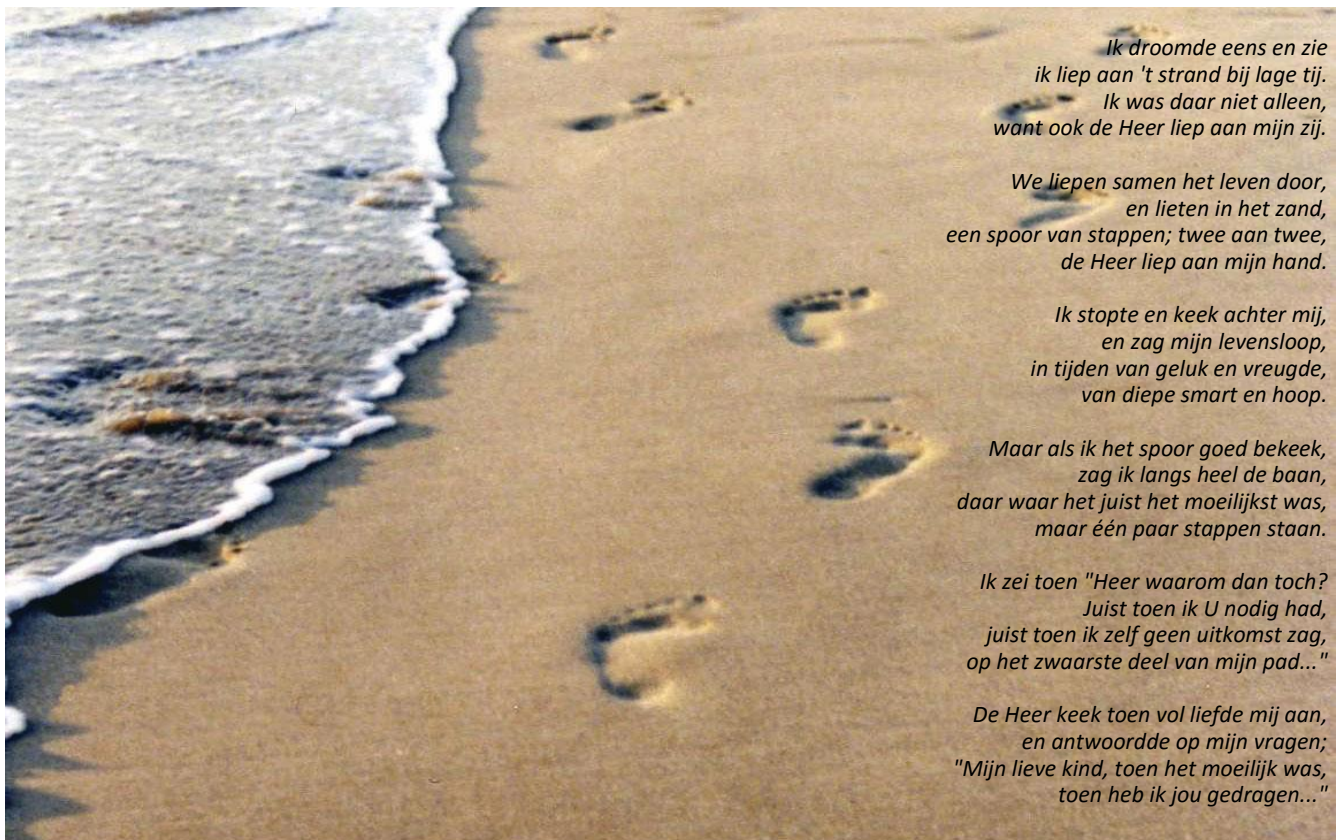
## Samenbindend pastoraat

- diensten draaien tijdens de zondagsvieringen
- bij rouw- en trouwdiensten aanwezig zijn als ouderling
- het ondersteunen van onze contactpersonen bij hun werkzaamheden
- de gemeenteleden op informele wijze de mogelijkheid geven elkaar te ontmoeten tijdens het koffie/thee drinken op de vrijdagochtenden.
- het verzorgen van de laatste zondag van het kerkelijk jaar
- het verzorgen van de kop- en schotel actie
- het verzorgen van diverse vergaderingen om de continuïteit van de pastoraatsgroep te waarborgen

## Groepspastoraat

- het organiseren van gespreksbijeenkomsten voor gemeenteleden
- het verzorgen van 2 formele en 2 informele pastoraatsavonden
- het verzorgen van de Goedevrijdag-middagdienst in de Schuylenburcht
- de avondsluitingen verzorgen in de Schuylenburcht elke donderdagavond.
- het organiseren van zangdiensten in de Schuylenburcht

De werkzaamheden zijn conform de handleidingen voor ouderlingen, coördinerende ouderlingen en contactpersonen.





## 4.4 Interkerkelijk Kontakt Oudewater



### Inleiding

Ook in 2014 blijft de motivatie, doelstelling en taakstelling die in 2005 opnieuw onder woorden is gebracht, levensgroot overeind staan. Hieronder wordt deze nogmaals verwoord. Tevens vindt u hieronder een overzicht van de samenstelling en vergaderfrequentie van het IKO bestuur, en een korte samenvatting van onze grootste activiteiten.

Het IKO, Interkerkelijk Kontakt Oudewater, is een werkgroep van kerkgenootschappen in Oudewater. In het IKO participeren de volgende kerkgenootschappen:

De Oud Katholieke Parochie	(OKK)
De Rooms Katholieke Parochie	(RKK)
De Protestantse Gemeente Oudewater	(PGO)
Ambassade van het Koninkrijk van God	(AKG)

### Motivatie

De bijbelse boodschap van genade en gerechtigheid, die gestalte krijgt in Jezus Christus; de rijkdom van de christelijke traditie, zoals die vorm krijgt in de verschillende kerken; de opdracht kerk in de wereld te zijn.

### Doelstelling

- bevorderen van het contact tussen kerk en samenleving;
- bevorderen van interkerkelijk contact (Oecumene).

### Taakstelling

Om aan deze doelstellingen tegemoet te komen, rekt het IKO als zijn kerntaken:

- presentie en presentatie van de participerende kerken in de plaatselijke samenleving
- organiseren van Oecumenische vieringen
- regelmatig onderling overleg

### Activiteiten

De kerntaken worden concreet ingevuld d.m.v. de volgende activiteiten.

- Woensdagmiddagen: open kerk in de Oud Katholieke Kerk in de zomermaanden.
- Woensdagavonden: Oecumenisch avondgebed. Van september t/m mei, (Pinksteren)
- In de derde week van januari: Oecumenische eredienst i.h.k.v. gebed voor eenheid van Christenen.
- Diensten en activiteiten in de bejaardencentra. (kerstzangavond en Paaszangavond in de week van Pasen)
- Pinksterzang & -vuur in de open lucht (in de oneven jaren).
- Palmzaterdag tocht ( in de even jaren)



## 4.5 Commissie Jeugdwerk



### Waar staat het jeugdwerkbestuur voor?

Het doel van het jeugdwerkbestuur en alle onderdelen die hieronder vallen is kinderen en jongeren ondersteunen in hun zoektocht naar wat geloven inhoudt en te leren hoe ze dit vorm kunnen geven. De gemeente als een geloofsgemeenschap die hier ruimte voor geeft en waar kinderen en jongeren zich mee verbonden voelen is onmisbaar. Jong EN oud dienen zich hier thuis te voelen.

### Relatie met het vorige beleidsplan.

Vanuit het spelen groepen vormen om van jongs af aan te werken aan het bouwen van de geloofsgemeenschap: Crèche, Club en andere sociale activiteiten Met de ontstane groepen dienen in de breedste zin van het woord. Door doen leer je er te zijn voor een ander. Hierbij valt te denken aan: Kind van de zondag, beamerondersteuning, hulp van tieners bij club en crèche en het goede doel van uit de tienerdienst. Door leren bouw je de geloofskennis op. En daardoor krijg je steeds meer aan het geloof. Hier wordt vorm aan gegeven bij: Kindercatechese, Basics en Provider. Vieren is het uiten van je geloof en het tonen van je dankbaarheid. Dit komt terug in: Gezinsdiensten, Kinderkerst, Advent- en paasprojecten, 1e keer avondmaalsdiensten, overstapdienst en jongerendienst.

Kinderkerk en de tienerdiensten zijn de vormen waar de vier elementen het meest samenkomen en dus niet apart in een van de bovenstaande kopjes genoemd.



### De doelstelling van de commissie voor de komende 5 jaar.

Doelstelling is kinderen en jongeren meer bij het geloof te betrekken. Belangrijke focus hierbij is het verkleinen van de afstand tussen jong en oud binnen onze kerkelijke gemeente.

**Droom:** Samen doen en samen vieren/beleven. Dat samen is van Jong en Oud!

Hoe gestalte geven:

*1. Diaconale actie/grote activiteit gemeentebreed, in samenspraak met andere commissies:*

Voorwaarden:

- Waar mogelijk vanuit jeugd ideeën
- Breed (niet voor een klein groepje)
- Jong en oud
- Dichtbij huis en dichtbij beleving
- Aandacht voor geloof

2. Quick wins in het aansluiten bij bestaande vormen die er binnen het jeugdwerk en de gemeente zijn.

**Voorbeelden (die verder uitgewerkt worden in onze vergaderingen):**

- Hart en handjeslijst verder uitbreiden, naar twee kanten (wat kunnen ouderen voor
- jongeren doen, wat kunnen jongeren voor ouderen doen à klusjes, bezoeken, aandacht)
- Inhoudelijk onderdeel aan de crèche geven door bijvoorbeeld uit kinderbijbel te lezen
- Ouderen rondom een bepaald thema aan laten sluiten bij tienerdienst/catechese
- Oudste groep clubkinderen een keer koffie laten schenken
- Kinderen/jongeren bij muziekgroep betrekken
- Aanpassingen in de kerkdienst: voor de dienst al zingen, vaker opwekkingsliederen zingen, meer interactie, bijbel in gewone taal
- Jongeren vanuit tienerdienst bij zegen in kerkdienst of (deel van) de gemeente naar de tienerdienst



## 4.6 Commissie Vorming en Toerusting



### Waar staat de commissie Vorming en Toerusting voor?

De commissie Vorming en Toerusting levert met haar programma een bijdrage aan de vorming en ontwikkeling van de gemeenteleden (in de ruimste zin van het woord) met als doel om de (persoonlijke) groei van gemeenteleden in de relatie tot God, in de relatie tot elkaar en in dienst aan de samenleving te helpen bevorderen. Daartoe organiseert en presenteert Vorming en Toerusting jaarlijks een programma bestaande uit cursussen, lezingen, gesprekskringen en andere activiteiten. Het bestaansrecht van de commissie is gebaseerd op het feit dat de commissie toegevoegde waarde levert rondom de (zondagse) eredienst en daardoor de kerk in een breder perspectief weet te plaatsen door bij te dragen aan politiek-maatschappelijke bewustwording, bestaansverheldering en bemoediging van binnen- en buitenkerkelijke groeperingen en personen.

### Relatie met het vorige beleidsplan

Jaarlijks bij aanvang van het nieuwe kerkseizoen brengt de commissie Vorming en Toerusting een programmaboekje uit. In dit programmaboekje staat een overzicht van de cursussen, lezingen en andere activiteiten die door de commissie voor het betreffende seizoen zijn ontwikkeld c.q. die door de commissie zullen worden georganiseerd en/of gepresenteerd. Gedurende het lopende jaar zal de commissie ook 'inspelen' op actuele maatschappelijke thema's. Daartoe organiseert de commissie tevens activiteiten die niet in het programmaboekje vermeld zullen staan. Deze activiteiten worden langs andere weg kenbaar gemaakt (persberichten, posters, kerkbode, nieuwsbrief, beamerpresentatie, afkondiging etc.).

### Beleidsvoornemens voor de komende 5 jaar

Ook de komende 5 jaar wil de commissie Vorming en Toerusting bijdragen aan de vorming en ontwikkeling van de gemeenteleden. Dat zal in de basis wederom gebeuren middels het organiseren en uitvoeren van o.a. cursussen, lezingen, gesprekskringen en andere activiteiten. Veel aandacht zal geschonken moeten worden aan het aanbieden van het juiste programma. Daarom is samenwerken met de predikant, de diverse commissies en groeperingen (bijv. Kerk en Israel, ZWO de Pastoraatgroep, Vluchtelingen Steunpunt, Catechese-groepen) en met gemeenteleden van groot belang om zo het juiste programma-aanbod te bepalen.

Daarbij zal vooral worden gelet op een programma-aanbod dat de gemeente in haar volle breedte kan inspireren en ook buiten onze gemeente mogelijk inspirerend kan werken. Kortom, de komende 5 jaar wil Vorming en Toerusting een programma bieden waar men eenvoudig gezegd 'niet om heen kan'. Dit programma zal niet gelijk 'de ontdekking van de hemel' bewerkstelligen maar mogelijk wel mensen inspireren het geloof dieper te beleven dan wel het geloof te 'herontdekken'.

## 4.7 Werkgroep Kerk en Israël.



### Waar staat de Werkgroep Kerk en Israël voor?

De Werkgroep Kerk en Israël vindt het van wezenlijk belang dat de gemeente van Jezus zich blijvend bewust is van de Joodse wortels van het christelijk geloof. In ordinantie 2 van de kerkorde wordt gezegd, dat 'de kerk in al haar geledingen geroepen is te zoeken naar het gesprek met Israël en gestalte te geven aan de verbondenheid met Israël'. Wij geven hieraan gehoor door een brede belangstelling te hebben voor het Joodse volk (In Israël en over de hele wereld), land en godsdienst.

### Wij hebben de volgende doelstellingen geformuleerd:

- De gemeente bewust te maken van en inzicht te geven in haar verbondenheid met Israël
- d.m.v. informatie en publicatie van plaatselijke en landelijke berichten op het terrein van Kerk en Israel.
- Waken tegen antisemitisme en anti-judaïsme en de 'vervangingsleer' (substitutieleer).
- het aanbieden van leer- c.q. gezellige informatieve avonden, excursies, films, en
- medewerking te verlenen aan de voorbereiding en viering van de Israëlzondag
- Stimuleren om aandacht te schenken aan de verhouding Kerk en Israël in de voorbede,
- eredienst, catechese.

### Relatie met het vorige beleidsplan:

Tot ons vaste takenpakket behoort: de medewerking aan de Israëlzondag; het doen van giften t.b.v. het ondersteunen van projecten in (m.n.) Israël; het houden van informatieve c.q. leeravonden en het organiseren van een excursie naar een plaats waar Joods leven is of is geweest.



### Beleidsvoornemens voor 2016 – 2020

Wij hebben aandacht voor elkaar, door ontmoeting tijdens de activiteiten. We zoeken daarbij samenwerking met de cie. Vorming en Toerusting en de leiding van de tienerdienst. Wij kijken om naar onze (Joodse) naaste in Nederland en Israël d.m.v. de Israëlcollecte en de opbrengst van de koffiepotes en door het geven van informatie over vredesactiviteiten en vredesprojecten in Nederland en in Israël.

Door middel van het geven van informatie via het kerkblad, de aangeboden avonden, de jaarlijkse excursie, de tienerdienst etc. proberen we vorm te geven aan het geloof en het gesprek daarover, om zo samen te leven in de complexe wereld van vandaag.

We willen daarbij de zintuigen prikkelen zodat er altijd *'iets te horen en te doen, te leren, te zien, te ruiken en/of te proeven zal zijn'*.

## 4.8 ZWO/Kerk in actie groep

### Waar staat de commissie ZWO / KiA voor?

De taak van de commissie ZWO / KiA is:

- het bevorderen en levend houden van de Zendingsgedachte, het Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking in de gemeente
- het inzamelen van gelden voor de landelijke projecten van Kerk in Actie ten behoeve van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

### Relatie met het vorige beleidsplan

Zoals voorgenomen zijn door middel van een interactief programma van Kerk in Actie gedurende drie jaar projecten in Bangladesh ondersteund. Het heeft echter niet de beoogde betrokkenheid en enthousiasme vanuit de gemeente gebracht. De activiteiten om gemeenteleden, jong en ouder, aan deze projecten te binden zijn niet of onvoldoende van de grond gekomen.

Regelmatig heeft de commissie ZWO KiA met artikelen in het blad Ontmoeting en Nieuwsbrieven aandacht gevraagd voor collectes, activiteiten, e.d. In diensten zelf is dit gedaan via beamer- presentaties en mededelingen vanaf het liturgisch centrum.

Er is geen samenwerking ontstaan met ZWO commissies van andere PKN kerken uit de eigen Classis

### Beleidsvoornemens 2016 - 2020

#### **Communicatie / publiciteit:**

Een speerpunt is het zichtbaar zijn van de commissie ZWO KiA binnen de kerkelijke gemeente. Door middel van artikelen in het blad Ontmoeting en Nieuwsbrieven zal aandacht voor het werk van onze commissie worden gevraagd. Ook beamer-presentaties zullen hiervoor worden ingezet. Wij hopen op deze manier de gemeente te bereiken en betrokken te houden.

**Kerk in Actie:** De acties van Kerk in Acties zullen eveneens onder de aandacht van de gemeente worden gebracht. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het publiceren over landelijke KiA collectes, het houden van acceptgiro-acties met Pinksteren en tijdens de najaarszendingeweek en het rondbrengen van het blad Vandaar.

#### **Kerkdiensten:**

De commissie ZWO KiA zal betrokken zijn bij het voorbereiden

van de dienst van het werelddiaconaat in het voorjaar en de zendingdienst in het najaar.



**Samenwerking met de commissie Vorming & Toerusting:**

Doelstelling is éénmaal per jaar een V&T avond gericht op het aandachtsgebied van ZWO KiA te organiseren.

**Samenwerking met het Jeugdwerk:**

Onderzocht zal worden op welke wijze kinderen van de kinderkerk en jongeren van 12 tot 18 jaar bij de activiteiten van de commissie ZWO KiA kunnen worden betrokken.

**Samenwerking met het Pastoraat:**

In overleg met het pastoraatsteam zal worden bekeken of thema's op het gebied van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking onderwerp van gesprek kunnen zijn bij ontmoetingsgesprekken / groothuisbezoeken.

## 4.9 Liturgiecommissie



### Waar staat de commissie voor?

De liturgiecommissie wil door haar activiteiten bijdragen aan inspirerende vormen van vieringen in de Protestantse Gemeente te Oudewater.

### Relatie met het vorige beleidsplan

Tot het vaste takenpakket behoren de volgende activiteiten:

- adviseren van de kerkenraad over aangelegenheden m.b.t. de liturgie, gevraagd of ongevraagd
- het zo nodig organiseren van bijzondere avonddiensten
- nadenken over andere muzikale vormen in de diensten

### Beleidsvoornemens voor 2016-2020

De commissie wil de komende jaren met name nadenken over de wijze waarop het begrip “missionaire eredienst” meer handen en voeten kan worden gegeven in onze vieringen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van het boekje “Missionaire eredienst” van de PKN. De commissie wil aandacht besteden aan de vraag, welke elementen in onze vieringen moeten worden vastgehouden omdat deze onze identiteit bepalen (“mensen voelen zich daarbij thuis”) en waar gevarieerd kan worden zonder dat deze eigenheid in gevaar wordt gebracht. Er is geleidelijk al een begin gemaakt met het opnemen van andere muzikale vormen in onze diensten en de commissie wil daarmee doorgaan en zo mogelijk dat aspect uitbreiden. De commissie wil ook bij andere gemeenten op bezoek om daar inspiratie op te doen. Vanzelfsprekend vraagt bij dit alles ook aansprekende vormen van vieringen voor jeugd en jongeren speciale aandacht.

De commissie denkt dat hiermee nauw wordt aangesloten bij het eerste punt van de “droom van de kerk” en meent voorts dat wij ook een rol kunnen spelen bij het vierde punt nl. het leren en nadenken over wat het betekent om gelovige te zijn.





## 4.10 Bloemencommissie



### Waar staat de Bloemencommissie voor?

De bloemencommissie vindt het van belang om de wekelijkse vieringen in zowel de kerk als in de kerkzaal van de Schuylenburcht, op te luisteren met passende bloemen en kleuren.

Ook de bijzondere en extra vieringen zoals Kerst, Pasen, avondmaalsvieringen etc. vallen hieronder. Tijdens sommige vieringen wordt een liturgische schikking gedaan.

In de Schuylenburcht wordt gezorgd dat er elke ca. zes weken een bloeiende plant staat. Daarnaast verzorgt de commissie het wegbrengen van de bloemen naar gemeenteleden als teken van betrokkenheid en medeleven.

### Welke plaats heeft de Bloemencommissie in de gemeente?

Bij bijzondere gelegenheden bv. huwelijken is er overleg met het bruidspaar over de bloemkeuze en bv. Israëlzondag is er overleg met de commissie Kerk en Israël.

### Hoe is de Bloemencommissie georganiseerd?

De commissie bestaat uit 14 leden, waaronder de coördinator. Eenmaal per jaar is er een commissievergadering en worden organisatorische zaken besproken.

### Relatie met het vorige beleidsplan?

In het PGO beleidsplan 2011-2015 was het beleid grotendeels gelijk aan het huidige plan.



### Beleidsvoornemens voor 2016-2020:

Het liturgisch bloemschikken en de betekenis daarvan, middels de nieuwsbrief onder de aandacht brengen.

## 4.11 Commissie Multimedia



### Waar staat de commissie Multimedia voor?

De commissie doet alle multimedia gerelateerde activiteiten.

### Relatie met het vorige beleidsplan. Takenpakket van de commissie Multimedia.

- Kerk TV, beheer Kerk TV installatie en verzorgen Kerk TV uitzendingen
- Beamer, verzorgen beamerpresentaties voor de kerkdiensten
- Website, beheer website en zorg dragen voor de inhoud
- E-mail accounts, beheer en uitgifte e-mail accounts
- Telefoon en internet aansluiting
- Beheer laptops die eigendom zijn van de PGO
- Opstellen jaarlijkse begroting

### Beleidsvoornemens voor 2016 – 2020

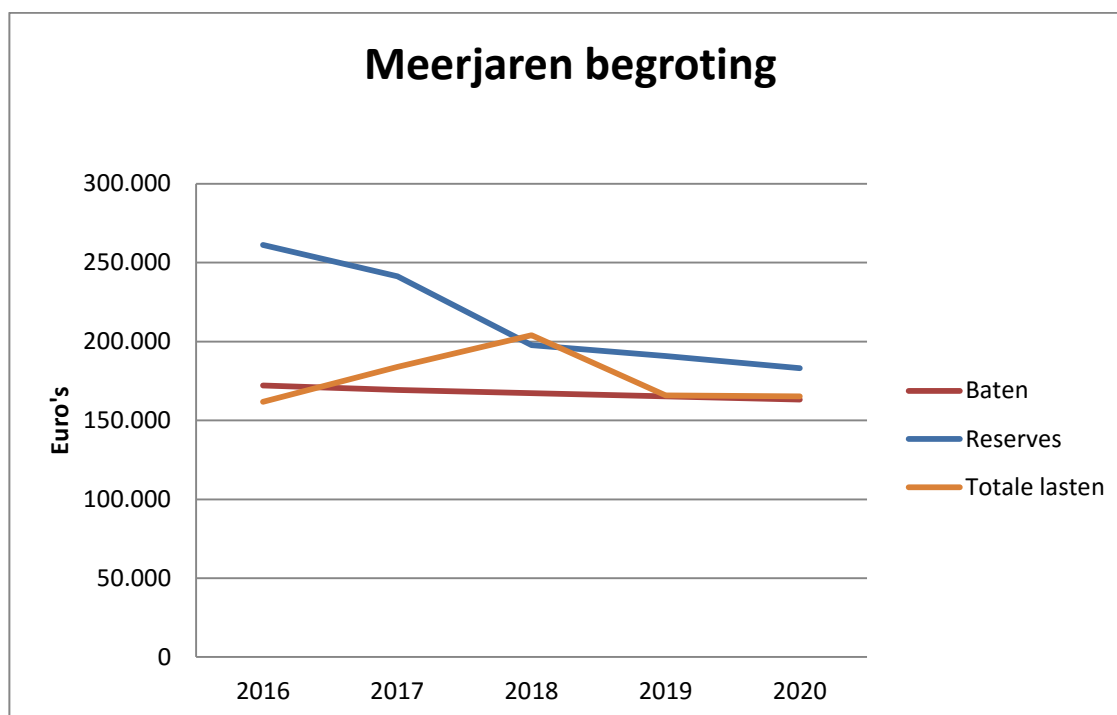
De commissie Multimedia wil voortgaan op de weg die afgelopen jaar is ingeslagen:

- Vieringen
- Dienstverlening aan onze gemeenteleden die niet zelf naar de dienst kunnen komen
- Jeugd
- Het actief betrekken van jongeren bij de taken Kerk TV en beamerpresentaties
- Mensen buiten onze gemeente
- Mogelijk maken voor mensen buiten onze gemeente een kijkje te nemen in onze gemeente via website en Kerk TV

## 5. MEERJARENBEGROTING 2016-2020



Meerjarenbegroting	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Baten</b>	€ 172.050	€ 169.200	€ 167.200	€ 165.200	€ 163.200
Lasten Kerkenwerk	€ 142.268	€ 144.950	€ 143.550	€ 144.750	€ 145.950
Onderhoud en vervanging	€ 19.500	€ 39.000	€ 60.500	€ 21.000	€ 19.200
<b>Totale lasten</b>	€ 161.768	€ 183.950	€ 204.050	€ 165.750	€ 165.150
<b>Reserves</b>	€ 261.255	€ 241.305	€ 197.655	€ 190.805	€ 183.055
<b>Calamiteiten reserve</b>	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000



### Toelichting

De Baten zijn de jaarlijkse inkomsten, voornamelijk uit collecten en vrijwillige bijdragen. De totale lasten zijn de jaarlijkse uitgaven voor het werk in de kerk, betaald uit de baten, vermeerderd met de uitgaven voor onderhoud en vervanging veelal gefinancierd uit de reserves.

De reserves zijn de middelen die we hebben. Voorgeschreven is een zogenaamde calamiteitenreserve van €175.000 om de continuïteit van onze gemeente te waarborgen bij onverhoopte gebeurtenissen. De reserve bestaat verder uit een algemene reserve en de voorziening voor geplande vervangingen en onderhoud.

---

Colofon:

Dit is een uitgave van de Protestantse Gemeente te Oudewater.

Scribaat: G.J. van der Veenstraat 17, 3421 CA Oudewater

Uitgave: April 2016